



Versorgungswerk TSL

# Maßgeschneiderte Vorsorgelösungen

Ihr Vorsprung im Wettbewerb  
um gute Mitarbeiter.

**TSL**  
Versorgungswerk Transport, Spedition & Logistik

## Zukunft sichern, Anreize schaffen

Vorsorge ist eines der dringlichsten Themen unserer Zeit. Als Unternehmer können Sie hier weit mehr, als Ihre soziale Verantwortung zu beweisen. Sie schaffen sich auch ein wertvolles Instrument im Wettbewerb um Fach- und Nachwuchskräfte.

### Wie sicher ist die gesetzliche Rente?

Die gute Nachricht: Wir leben immer länger – und wir bleiben immer länger gesund. Die weniger gute Nachricht: Deswegen muss die gesetzliche Rente für zunehmend mehr Menschen durch immer weniger Berufstätige finanziert werden. Die demografische Entwicklung verschärft die Situation zusätzlich: In den nächsten Jahren werden die Baby-boomer ins Rentenalter eintreten, während nur noch die geburtenschwachen Jahrgänge einzahlen.

Die Konsequenz: Die gesetzliche Rente muss zwangsläufig sinken. Gleichzeitig werden von der verbliebenen Rente immer größere Anteile besteuert – von aktuell 68 %<sup>1</sup> auf 100 % im Jahr 2040. **Um den Lebensstandard unter diesen Umständen halten zu können, sind zusätzliche Maßnahmen dringend erforderlich.**

<sup>1</sup> Stand 2014

### Nachwuchs und Fachkräfte werden rar

Gerade im Transport- und Logistikgewerbe kommt noch ein weiterer Aspekt hinzu: Die Zahl neuer Ausbildungsverträge für Speditions- und Logistikkaufleute etwa geht stetig zurück. Auch bei den Azubis im Lagerbereich und bei den Berufskraftfahrern sind Rückgänge zu verzeichnen. Gleichzeitig werden in den nächsten Jahren sehr viele Fahrer aus dem Berufsleben ausscheiden.<sup>2</sup> Der Fachkräftemangel aufgrund des demografischen Wandels spitzt sich weiter zu.

<sup>2</sup> Quelle: Jahresbericht 2013, DSLV Deutscher Speditions- und Logistikverband e. V.

### Umfassende Unterstützung

Das Versorgungswerk Transport, Spedition und Logistik (TSL) unterstützt Unternehmen hier auf der ganzen Linie: Mit durchdachten Angeboten zur betrieblichen und privaten Vorsorge **helfen Sie Ihren Mitarbeitern, Versorgungslücken im Alter zu schließen**. Zugleich schaffen Sie attraktive Anreize, um **Mitarbeiter zu finden und zu binden**. Und nicht zuletzt bieten wir auch Ihnen maßgeschneiderte Lösungen, um **Ihre eigene Vorsorge** nach Ihren Wünschen zu gestalten.

## Drei Menschen – drei individuelle Ausgangslagen



Robert K., 36

### Berufskraftfahrer

Kürzlich hat Herr K. miterlebt, wie ein älterer Kollege aufgrund einer Erkrankung der Halswirbelsäule seinen Beruf aufgeben musste. Er macht sich Sorgen: Was, wenn ihm etwas Ähnliches passiert? Gleichzeitig wird ihm immer klarer, dass er selbst aktiv werden muss, um im Alter ausreichend versorgt zu sein.



Tanja W., 31

### Speditionskauffrau

Frau W. hat täglich mit Zahlen zu tun. Deshalb kann sie sich ausrechnen, wie groß ihre Versorgungslücke im Rentenalter sein wird. Aber welche Form der betrieblichen oder privaten Vorsorge ist für sie am günstigsten? Frau W. denkt dabei nicht nur an sich: Als Mutter eines 2-jährigen Sohnes ist ihr die Absicherung von Hinterbliebenen genauso wichtig.



Jörg F., 49

### Geschäftsführender Gesellschafter

Jahrelang kam für Herrn F. der Betrieb immer an erster Stelle. Gedanken über seine persönliche Vorsorge sind dabei „etwas nach hinten gerutscht“. Kurz vor seinem Fünfzigsten drängt ihn seine Frau, dass etwas geschehen muss. Herr F. sucht nun nach einer Vorsorgelösung, die sich auch betriebswirtschaftlich rechnet.

Mitarbeiter binden, neue Kräfte finden: Ergreifen Sie jetzt die Initiative!

# Unsere Konzepte: maßgeschneidert für Ihre Branche – und für jeden Einzelnen.

Das Versorgungswerk TSL bietet Ihnen ein umfassendes Spektrum an individuellen Möglichkeiten zur betrieblichen und privaten Vorsorge. Einen Vorteil genießen Sie dabei immer: unsere attraktiven Großkundenkonditionen.

Bei der Ausgestaltung Ihrer betrieblichen Altersversorgung sind Sie völlig frei. Diese kann rein **mitarbeiterfinanziert** sein (Entgeltumwandlung), rein **arbeitgeberfinanziert** oder aber es handelt sich um eine **Mischform**.

Auch bei der Wahl einer privaten Vorsorgelösung profitieren Ihre Mitarbeiter und Sie selbst von unseren **Vorzugskonditionen**.

## Breite Produktvielfalt des Versorgungswerks TSL

Betriebliche Altersversorgung	Privatvorsorge*
Direktversicherung	RiesterRente
Rückgedeckte Pensionszusage	BasisRente
Unterstützungskasse	Ergänzende BerufsunfähigkeitsPolice Plus
	Selbstständige BerufsunfähigkeitsPolice Plus
	KörperSchutzPolice

\* Nur möglich, wenn beim jew. AG eine bAV beim TSL eingerichtet wurde.

## Die Vorteile für Arbeitgeber

- Bindung und Motivation der Mitarbeiter
- Attraktiver Anreiz zur Gewinnung neuer Fach- und Nachwuchskräfte
- Imagesteigerung und höhere Attraktivität als Arbeitgeber
- Reduzierung von Fluktuations- und Rekrutierungskosten
- Möglichkeit zur Senkung der Lohnnebenkosten
- Geringer Aufwand: Verwaltung und Abwicklung komplett ausgelagert

## Die Vorteile für Mitarbeiter

- Sicherung des Lebensstandards im Alter
- Attraktive Großkundenkonditionen
- Sofortige Steuer- und Sozialversicherungsersparnis<sup>1</sup>
- Hartz-IV-Sicherheit (für betriebliche Altersversorgung)
- Individuelle Ausgestaltung und Erweiterung möglich (z. B. Berufsunfähigkeits- oder Hinterbliebenenschutz)
- Bei vorzeitigem Ausscheiden: Fortführung privat oder durch neuen Arbeitgeber
- Freie Auswahl: Kapitalauszahlung, lebenslange Rente oder eine Kombination aus beidem

<sup>1</sup> Bis zu bestimmten Höchstgrenzen.



### Das gute Recht Ihrer Mitarbeiter

Der Gesetzgeber würdigt die zunehmende Bedeutung der betrieblichen und privaten Altersversorgung. Auf Entgeltumwandlung besteht daher seit 2002 ein Rechtsanspruch.

## Betriebliche Altersvorsorge: Image steigern – Lohnnebenkosten senken

Auf Entgelte, die in eine betriebliche Altersversorgung umgewandelt werden, fallen keine Steuern und Sozialabgaben an. Davon profitieren nicht nur Ihre Mitarbeiter, sondern auch Sie als Unternehmen.

	Gehaltsauszahlung	Betriebliche Altersvorsorge
Brutto	100 EUR	100 EUR
Sozialabgaben ca. <sup>1</sup>	20 EUR	0 EUR
Steuer ca. <sup>2</sup>	30 EUR	0 EUR
<b>Gesamt</b>	<b>50 EUR</b> netto	<b>100 EUR</b> fließen komplett in die Altersvorsorge

<sup>1</sup> Angenommene 20 % Sozialversicherungsbeiträge.  
<sup>2</sup> Angenommene 30 % Grenzsteuersatz, das entspricht einem zu versteuernden Einkommen von ca. 26.000 EUR nach Grundtabelle.

## Individuelle Anlagekonzepte

Das Versorgungswerk TSL bietet Ihren Mitarbeitern nicht nur Vorsorgelösungen, die individuell auf ihre Situation zugeschnitten sind. **Auch bei der Kapitalanlage wählen sie das Konzept, das am besten zu ihren Wünschen passt.** Unsere Lösungen liefern dabei zeitgemäße Antworten auf die Herausforderungen der aktuellen Niedrigzinsphase. Sehen Sie hier zwei Beispiele:

### Vorsorgekonzept Perspektive: Sicherheit mit Chance

„Perspektive“ bietet wesentliche Garantien und Sicherheiten, verbunden mit einer attraktiven Überschussbeteiligung.

### Vorsorgekonzept Index Select: Sicherheit plus Chance

„Index Select“ verbindet die Renditechancen des EURO STOXX 50® mit einer Garantie auf die einbezahlten Beiträge.



# Kompetenz und Sicherheit an Ihrer Seite

Gebündelte Kraft für Ihren Erfolg: Hinter dem Versorgungswerk TSL stehen zahlreiche Verbände und Unternehmen – und die Vorsorgeexperten der Allianz.



## Versorgungswerk TSL: Gemeinsam machen wir uns stark für Sie

Das Versorgungswerk Transport, Spedition & Logistik Deutschland e.V. – kurz: Versorgungswerk TSL – ist ein Zusammenschluss aus zahlreichen Unternehmen und Verbänden der Transport- und Speditionsbranche. Unser Ziel ist es, Arbeitnehmer und Arbeitgeber beim Aufbau einer betrieblichen Altersversorgung zu unterstützen. Ganz nach Wunsch kann diese auch durch private Versorgungsbausteine ergänzt werden.

Dafür bieten wir Ihnen die **ganze Bandbreite** an arbeitnehmer- und arbeitgeberfinanzierten Lösungen. Sie profitieren dabei nicht nur von unserer **professionellen Abwicklung**, sondern genießen auch die **attraktiven Großkundenkonditionen**, die wir für Sie ausgehandelt haben.

## Gute Gründe für das Versorgungswerk TSL

- Attraktive Ergänzung der gesetzlichen Vorsorge
- Individuelle Versorgungskonzepte
- Besonders attraktive Großkundenkonditionen
- Sichere, überdurchschnittliche Leistungen
- Einsparung von Verwaltungsaufwand und Kosten
- Empfohlen und unterstützt von den Arbeitgeberverbänden
- Beitritt zum Versorgungswerk ist kostenlos
- Keinerlei Verpflichtungen über den Vertragsabschluss hinaus

## Die Allianz – führend in der betrieblichen Altersversorgung

80 der 100 größten Unternehmen Deutschlands vertrauen bei der Altersversorgung auf das Know-how der Allianz. Ihre Experten entwickeln maßgeschneiderte Lösungen für die unterschiedlichsten Branchen – und für jede individuelle Bedarfssituation. Selbstverständlich berücksichtigen sie dabei immer die neuesten rechtlichen Rahmenbedingungen sowie die aktuellen Tarifverträge.

Die führende Stellung der Allianz Lebensversicherungs-AG beruht auf über 90 Jahren Erfahrung. Dank ihrer **finanziellen Stärke** und ihrer **soliden Wirtschaftskraft** stellt sie gerade langfristig angelegte Leistungen sicher.

## Gute Gründe für die Allianz

- Finanzielle Stärke und Sicherheit des Marktführers
- Attraktive Gesamtverzinsung des Vorsorgekapitals
- Führendes Know-how in der betrieblichen Altersversorgung
- Besonders niedrige Verwaltungskosten
- Hervorragende Kenntnisse der branchenspezifischen Bedürfnisse
- Umfassende Produktvielfalt
- Maßgeschneiderte Lösungen für jede Bedarfssituation
- Langjährige Zusammenarbeit mit dem Versorgungswerk TSL



## Wer kann vom Versorgungswerk TSL profitieren?

- Logistikfirmen und Güterkraftverkehr
- Möbel-, Seehafen- und andere Speditionen
- Kurier-, Express- und Paketdienste
- Hafenumschlag
- Verbände/Vereinigungen/Organisationen, in denen die genannten Betriebe organisiert sind
- Einrichtungen zur Aus- und Fortbildung der Beschäftigten in der Branche

„Gut zu wissen, dass mein Arbeitgeber auch an meine Zukunft denkt.“

Bastian K., 19, Speditionskaufmann in Ausbildung





## Jetzt aktiv werden und Zukunft gestalten!

Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter bei der optimalen Gestaltung Ihrer Vorsorge, steigern Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens auf dem Personalmarkt – und sichern Sie sich auch selbst den Lebensstandard, den Sie sich im Alter wünschen!

Wir entwickeln in jedem Fall maßgeschneiderte Lösungen, die sich ganz nach den persönlichen Umständen richten.

Versorgungswerk  
Transport, Spedition & Logistik Deutschland e. V.  
c/o Allianz Lebensversicherungs-AG  
Reinsburgstraße 19, 70178 Stuttgart

